

# Verksamhets

---

P R O F I L

*Skapa det lönsamma företaget där personalen mår bra*



*winmar*  
A K T I E B O L A G



## REFERENS



”För att arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete på ett bra sätt krävs att man arbetar långsiktigt och regelbundet gör kartläggningar och riskbedömningar av verksamheten. Viktigt är också att man upprättar dokumenterade handlingsplaner och att dessa följs upp. För ett gott resultat krävs att all personal är involverad och att det finns bra analys- och kartläggningsverktyg.

Inom område K på Skaraborgs Sjukhus har vi valt att arbeta med Verksamhetsprofilen™ för att den utöver psykosocial arbetsmiljö också mäter inre effektivitet och kvalitet. Skaraborgs Sjukhus driver en effektiv verksamhetsutveckling, arbetar med ett processinriktat arbetssätt och där passar VerksamhetsProfilen™ bra in i vårt sätt att arbeta. Jag är själv certifierad profilanvändare och anser att profilerna är både pedagogiska och validerade instrument. De har hjälpt oss på ett bra sätt att få hela organisationen analyserad, få genomtänkta handlingsplaner och ett bra underlag för att göra uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet som vi följer i vårt styrkort.”

Mary-Ann Liivrand  
Verksamhetschef  
AN/oP/IVAområde K,  
Skaraborgs Sjukhus, Skövde

# Verksamhets

P R O F I L

– ger underlag för adekvata handlingsplaner och åtgärder

Företag och organisationer får ett brett underlag för förändrings- och utvecklingsarbete genom VerksamhetsProfilen™.

## VALIDITET OCH RELIABILITET

Profilen har hög validitet och reliabilitet. Det gör att verktyget med säkerhet kan användas i återkommande uppföljningsarbete och i utvecklingsprocesser som genomförs varje eller vartannat år. Genom VerksamhetsProfilen™ erhålls en strukturerad nulägesanalys som ger underlag för adekvata handlingsplaner och åtgärder..

## SAMSPEL MELLAN FAKTORER

VerksamhetsProfilen™ redovisar HAP-index, den hälsosamma arbetsplatsen. HAP-index visar signifikant på samspelet mellan faktorer i den psykosociala arbetsmiljön och upplevd fysisk och psykisk hälsa samt ett antal stressreaktioner.

## HAP INDEX

VerksamhetsProfilen™ redovisar HAP index, den hälsosamma arbetsplatsen. HAP index visar signifikant på samspelet mellan faktorer i den psykosociala arbetsmiljön och upplevd fysisk och psykisk hälsa samt ett antal stressreaktioner.

## GER EN SAMLAD BILD

VerksamhetsProfilen™ ger en samlad bild av fyra viktiga områden som samverkar för att skapa det lönsamma företaget där personalen också mår bra. Det gäller arbetsmiljö, effektivitet, kvalitetsarbete samt välbefinnande hos de anställda.

## GENOMFÖRS ANONYMT

VerksamhetsProfilen™ genomförs anonymt och resultaten presenteras på gruppnivå samt totalt för hela organisationen. Möjlighet till inmatning via Internet finns.

**winmar**

A K T I E B O L A G

Träffgatan 4 – 136 44 Handen

Vx 08-120 244 00

winmar.se